

RAPPORT ENVIRONNEMENT SOCIAL ET GOUVERNANCE



Preamble

Alerion Avocats Avocats a souhaité formaliser l'engagement pris par l'ensemble de ses membres qu'il s'agisse des salariés, avocats collaborateurs et associés en matière de responsabilité sociale et environnementale.

Notre engagement se traduit par des actions concrètes, dont l'objet est d'œuvrer et de participer à la transition sociale et environnementale.

Nathalie Dupuy-Loup & Stanislas Vailhen
Co-Managing Partners



Sommaire

Environnement

Social

Éthique & compliance

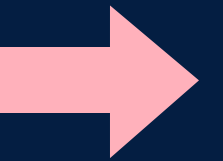
RGPD

Engagements

Contentieux climatiques



Environnement





Minimiser notre empreinte écologique

Nous avons la responsabilité de minimiser chaque jour **notre impact environnemental** de manière concrète et sur tous les aspects de notre activité. Grâce à l'engagement collectif et au travail de la **Commission ESG** du Cabinet, nous avons mis en place une stratégie globale qui prend en compte toutes les dimensions du développement durable : de la conception et de l'efficacité énergétique de nos locaux à la gestion des déchets, en passant par nos politiques d'achats et de mobilité.

Notre métier d'avocat nous invite également à repenser nos **usages professionnels**, qu'il s'agisse de l'optimisation de notre parc informatique, de l'organisation écoresponsable de nos événements, de la réduction de notre consommation de papier ou encore de la gestion des envois postaux.

Dans une démarche d'amélioration continue, nous allons encore plus loin en réalisant un **bilan carbone** de notre Cabinet afin d'aligner nos engagements avec des actions toujours plus cohérentes et impactantes.



GESTION DES DÉCHETS

Réduction des plastiques : Nous avons effectué un remplacement total des bouteilles plastiques par une solution de **bouteilles en verres** Castalie et l'installation de **fontaines à eau** à tous les étages du Cabinet.

Recyclage : Nous assurons le **tri du papier et carton** dans chacun de nos bureaux, mais aussi le recyclage du verre, du plastique, des piles et du marc de café.

Dès 2024, nous avons mis en place par anticipation le **tri des bio déchets**. Aujourd'hui, dans tous les espaces chez Alerion Avocats (bureaux, espaces cafés et restauration), nous proposons à nos collaborateurs **4 poubelles pour 4 types de déchets** : le tout-venant (DIB), le PET, le carton et les bio déchets.

Notre prestataire sous-traite à des spécialistes les bio déchets, les cartons et le plastique.

CONSOMMATION D'ÉNERGIE

Au-delà d'une consommation déjà raisonnée, nous avons particulièrement œuvré dès 2024 pour réduire encore notre consommation d'énergie, dans le cadre d'un plan de sobriété énergétique :

- **Diminution de la température** dans les locaux pendant tout l'hiver (19°C);
- **Réduction des plages horaires de chauffage**, en semaine comme le week-end.
- Neutralisation de **30% des éclairages** dans les parties communes de notre site.

Tout effort, aussi petit soit-il est le bienvenu, puisqu'il déclenche inévitablement de grands effets sur un site d'une superficie de 18 000 m².

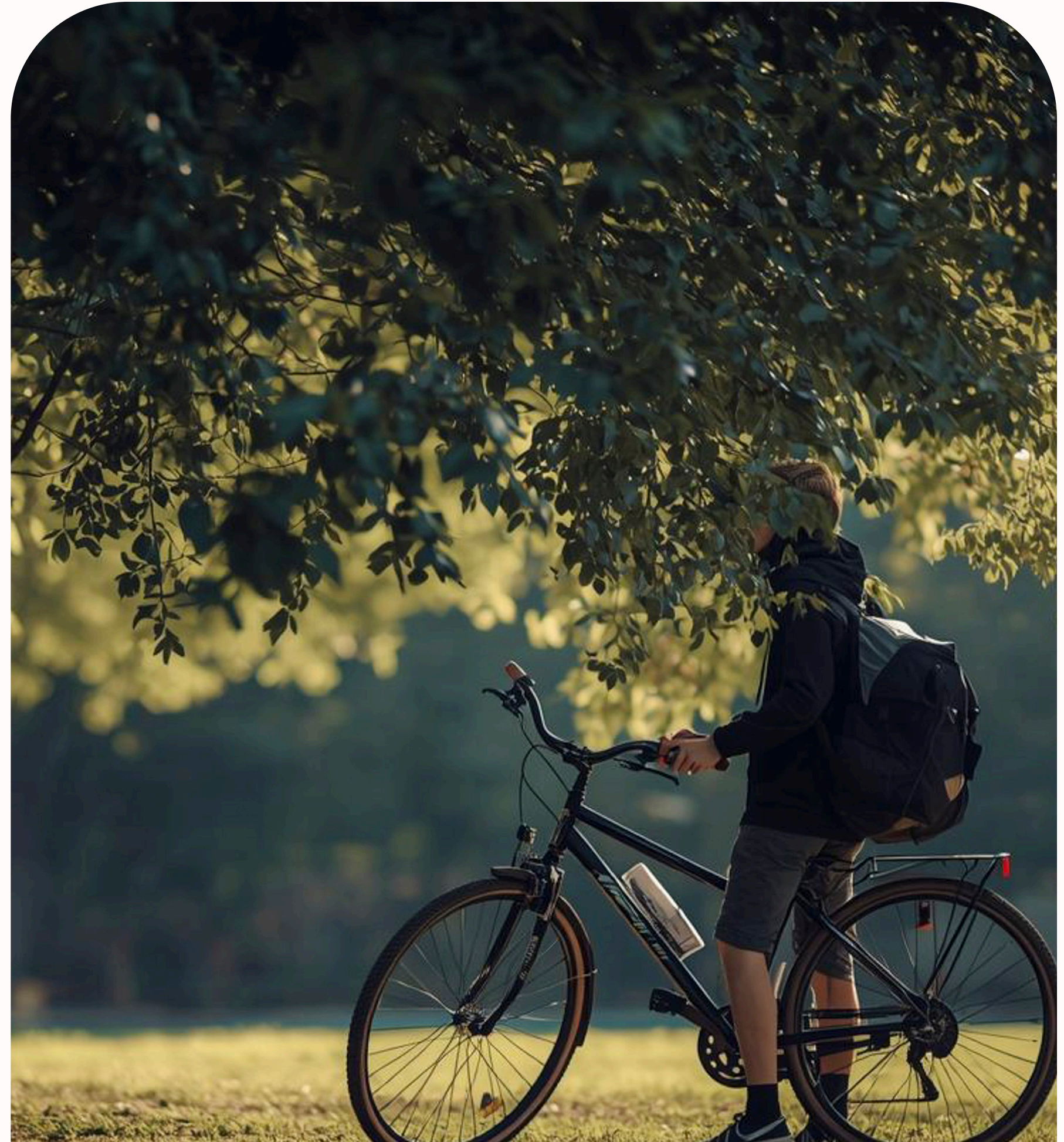


GESTION DES DÉCHETS

Les déplacements sont fréquents dans notre métier. Une politique de mobilité verte est donc conduite par le Cabinet de façon rigoureuse, intégrant par exemple les éléments suivants :

- Les **taxis Green** sont priorités lors des commandes et représentent 83 % des courses effectuées en 2024 (vs 70 % en 2022).
- Il n'y pas, et il n'y aura **pas, de voitures de fonction** au Cabinet.
- 10 bornes de **recharges électriques** équipent désormais le parking de notre immeuble.
- Valorisation du **train** sur les modes de transports aériens ou thermiques.
- Développement des outils de **vidéo-conférence**.

Entre 2023 et 2024 nous avons **une diminution globale de 70 % de l'utilisation de l'avion et + 70% d'utilisation du train**. Sur des distances nationales nous avons -16 % d'utilisation de l'avion et +73% d'utilisation du train.





CONSOMMATION DE PAPIER

Nous constatons une transformation de nos usages post pandémie : des évolutions significatives qui s'inscrivent dans la durée.

Cela se traduit notamment par une **baisse de nos volumes d'impressions** (-45 % en 2023 par rapport à 2019, année de référence) et plus globalement de nos volumes d'achat et de destruction de papier.

Nous développons **l'envoi dématérialisé** des courriers recommandés et nous assurons que les équipes impriment systématiquement en noir et blanc et en recto verso.



ORGANISATION D'ÉVÉNEMENTS

Nous organisons de nombreux événements chaque année au Cabinet et avons donc décidé de suivre notre **politique d'achats responsables** en choisissant des **prestataires et traiteurs qui accordent une place importante à la RSE** : circuits d'approvisionnements vertueux, proposition de menus végétariens, production locale...



INFORMATIQUE RESPONSABLE

L'informatique et le papier sont essentiels dans notre profession. C'est pourquoi, afin de contribuer à réduire l'impact environnemental de nos activités informatiques, nous portons nos efforts sur :

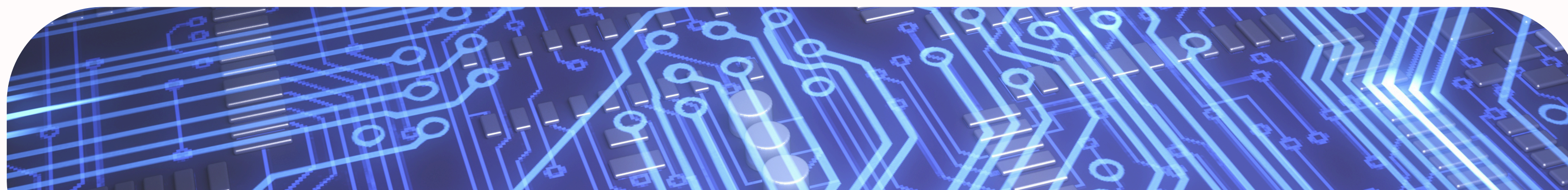
- **Une sélection d'équipements informatiques labellisés** : nous disposons de nombreux écolabels pour notre matériel IT (PC, écrans...);
- **L'allongement de la durée de vie de notre matériel IT** : nous passons de 3 à 5 ans pour la majorité des équipements ;
- **Le recyclage de nos équipements informatiques** : nous avons proposé aux utilisateurs de racheter les téléphones en fin de vie (60 % de rachat);
- **La réduction des émissions liées à l'utilisation des imprimantes** : nous avons drastiquement réduit le nombre d'imprimantes individuelles du Cabinet et privilégié les mopieurs ;
- **La sensibilisation des équipes aux écogestes numériques.**

La **dématérialisation des dossiers** a été mise en place dans presque toutes nos pratiques ainsi que le recours à la signature électronique via un abonnement à la plateforme YouSign. L'objectif « zéro papier » du Cabinet est affiché et nous nous engageons à le respecter.

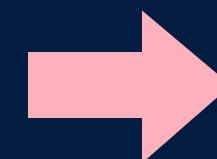
Cette transition vers le numérique permet non seulement de **réduire notre consommation** de papier, mais aussi de **gagner en efficacité et en rapidité** dans le traitement des dossiers.

En adoptant ces solutions modernes, nous contribuons à la **préservation de l'environnement** tout en améliorant la qualité de nos services.

Nous sommes convaincus que cette démarche est bénéfique tant pour notre organisation que pour la planète.



Social





ENGAGEMENT SOCIAL ET BIEN-ÊTRE DES COLLABORATEURS

Avec une **équipe de 100 personnes**, nous plaçons les **ressources humaines** au cœur de notre engagement ESG.

Un volet social fort est essentiel pour garantir un environnement de travail équilibré et inclusif. Nous nous engageons à assurer une prise en compte réelle et individualisée de chaque collaborateur, en veillant à favoriser leur bien-être et leur épanouissement professionnel.

Notre **Commission ESG** joue également un rôle central en enrichissant et en soutenant les actions de notre service RH. Elle veille à promouvoir **la diversité, l'inclusion et l'intégration** de tous nos talents, en tenant compte des spécificités et des aspirations de chacun.

Chez Alerion Avocats, nous avons à cœur de construire un **cadre de travail stimulant**, où chaque membre du Cabinet se sent valorisé et accompagné dans son parcours professionnel, tout en renforçant la cohésion et l'esprit d'équipe au sein de notre structure.





DIVERSITÉ ET ÉGALITÉ

- Notre avons créé un environnement de travail positif, inclusif, diversifié et productif. Le Cabinet s'engage à ce que chaque membre du Cabinet soit soutenu et traité avec respect et dignité, peu importe son âge, sa race, son genre, son orientation sexuelle, son handicap, ses croyances religieuses, son ancienneté ou son poste.
- Afin d'assurer un cadre professionnel bienveillant et ouvert, nous avons mis en place des formations régulières sur la sensibilisation aux biais inconscients et la lutte contre les discriminations. Nous favorisons également la mise en place d'un dispositif d'accompagnement et d'écoute pour toute personne se sentant victime de discrimination ou de harcèlement.
- Notre politique de recrutement repose sur des principes d'égalité des chances et de transparence. Nous adoptons des stratégies proactives visant à recruter des talents issus de parcours diversifiés et nous nous engageons à promouvoir l'inclusion de personnes en situation de handicap.

ÉGALITÉ ET MIXITÉ

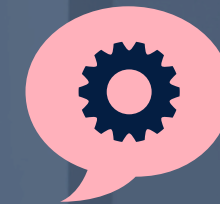
- Nous encourageons activement la participation et la promotion des femmes au sein du Cabinet.
- Nous accordons de plus une grande importance à la représentation des femmes au sein de notre gouvernance, et veillons à l'intégration de nouvelles avocates associées. La direction d'Alerion Avocats est mixte : composée de deux associés, co-Managing Partners, une femme et un homme.

En 2026,

21 associés
dont 9 femmes



16 salariés
dont 12 femmes et
4 hommes



41 collaborateurs
dont 22 femmes et 19 hommes

20

Stagiaires avocat
en moyenne par an

Alerion Avocats s'engage à
respecter le tarif minimum fixé
par l'**UJA** pour garantir des
conditions de collaboration
équitables et durable

EQUILIBRE VIE PROFESSIONNELLE ET PERSONNELLE

Les objectifs professionnels fixés aux collaborateurs s'inscrivent dans le respect des règles ordinales destinées à **favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle**, conformément à l'article 3.2 de la charte des bonnes pratiques de la collaboration, publiée par le Conseil de l'Ordre des avocats du barreau de Paris.

Egalité, diversité et inclusion dans le choix des talents dès le recrutement et dans toutes les étapes de la gestion des carrières. Parentalité : égalité de traitement dans le cadre de la parentalité et protection de la prise des congés, proratisation des heures de travail, guide de la parentalité...

Equilibre vie personnelle et professionnelle : sensibilisation des cadres dirigeants ; devoir de formation et encouragement des compétences, règles et recommandations pour le télétravail, garantie des congés parentaux et maladie...

FORMATION ET ACCOMPAGNEMENT

Nous mettons en place un **parcours d'intégration personnalisé** pour tous les nouveaux arrivants, favorisant ainsi leur intégration.

Nous investissons dans la **formation continue** de nos salariés et collaborateurs, afin de favoriser leur développement professionnel.

Un certain nombre d'avocats dispensent des heures de cours de droit dans des écoles supérieures et universités (Master II fusions-acquisitions de l'université de droit Paris-Saclay, Sciences-po Paris, DJCE Strasbourg, Master II du droit de l'intelligence artificielle de l'Institut Catholique de Paris, ESTACA, EPITA ou DU du Management de la Data et Cybercriminalité à l'université de droit de Montpellier...).

La Cabinet s'attache à **accompagner le parcours de suivi du développement des collaborateurs** avec des objectifs de carrière : de nombreux associés du Cabinet ont débuté comme collaborateurs juniors chez Alerion Avocats.



INTÉGRATION

Un **weekend ski** est organisé chaque année en partie financé par le Cabinet et réservé aux avocats collaborateurs, afin de favoriser l'échange et la convivialité.

Le Cabinet organise des événements **Team building** afin de renforcer la cohésion des équipes (été, fin d'année).

FORMATION

Le Cabinet participe à la **formation interne** des avocats, salariés et stagiaires et sur des thèmes plus larges dans le cadre de l'Académie Alerion Avocats avec des réunions périodiques sur des thèmes variés et avec des intervenants extérieurs.

Des **formations aux outils numériques et bases de données** sont proposées aux membres du Cabinet.

Des **cours d'anglais** sont proposés aux avocats et salariés, financés par le Cabinet, afin de renforcer leurs compétences linguistiques dans un environnement international.



SANTÉ ET SÉCURITÉ

Nous nous engageons à garantir un **environnement de travail sain, sécurisé et propice au bien-être** de nos collaborateurs. Tous nos salariés bénéficient d'une formation obligatoire aux **gestes de premiers secours et à la prévention des incendies**, formation fortement recommandée également aux avocats.

Dans une démarche d'amélioration continue des conditions de travail, nous avons **renové en 2023 notre espace de restauration ainsi que l'ensemble de nos salles de réunion**, afin d'offrir à nos équipes un cadre de travail moderne, confortable et adapté à leurs besoins.

Conscients de l'importance de l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, nous avons mis en place une **politique de télétravail flexible**, permettant aux collaborateurs d'adopter un mode de travail hybride, en accord avec les exigences de leur activité. Cette approche favorise à la fois la performance, l'autonomie et le bien-être des équipes.



Éthique & compliance



Compliance



**Protection des
données
personnelles**



**Procédure de
prévention des
conflits d'intérêts**



**Lutte contre le
blanchiment
(KYC)**



**Data Room
sécurisée -
propriétaire**

RGPD





La conformité RGPD va de pair avec les **objectifs sociaux et environnementaux** d'Alerion Avocats. En effet, le RGPD en ce qu'il protège les droits des individus sur leurs données personnelles et leur vie privée engage la responsabilité sociétale des entreprises envers ces derniers, notamment au travers des principes de :

- **Collecte de données et éthique numérique**
- **Durée de conservation, minimisation des données & sobriété numérique**
- **Information des personnes & accessibilité numérique**
- **Sécurisation des données**
- **Mise en place de mesures techniques et organisationnelles & responsabilité numérique**

A ce titre, le Cabinet s'est doté d'un **DPO** (Data Privacy Officer) afin de mettre en œuvre la conformité des traitements du Cabinet au RGPD et a instauré un **devoir de vigilance et de questionnement** à tous les niveaux du numérique pour concilier les technologies avancées avec une éthique sociale et environnementale forte en plus de nos obligations déontologiques en tant que profession réglementée, notamment au sujet de l'intelligence artificielle générative.



Engagements



Alerion Avocats X Un Toit Pour Les Abeilles



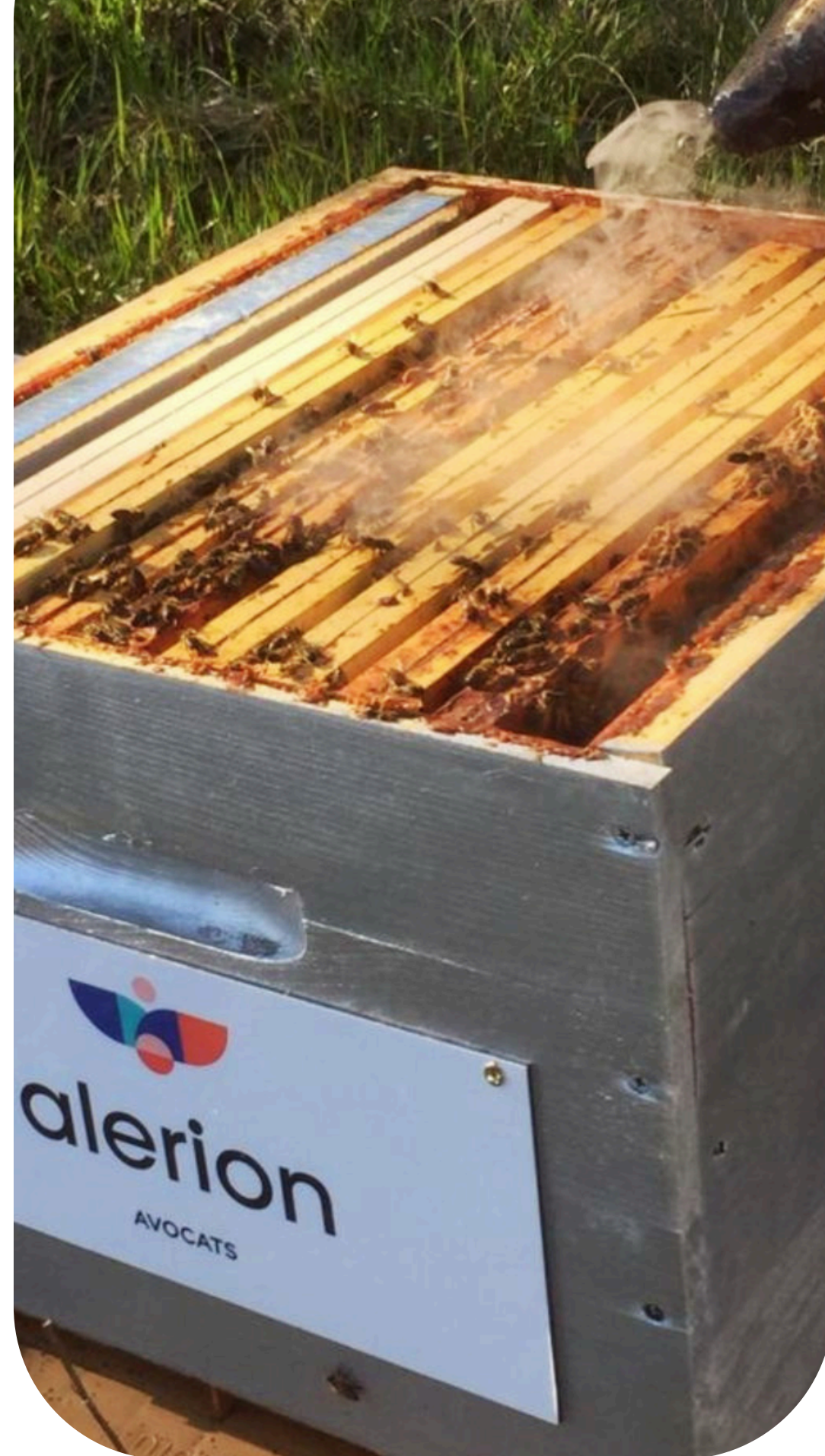
Chez Alerion Avocats, nous sommes convaincus que les entreprises ont un rôle à jouer pour **préserver le vivant** et **soutenir les acteurs engagés pour la biodiversité**. Dans cette dynamique, nous avons noué un **partenariat avec l'association Un Toit Pour Les Abeilles**, qui œuvre depuis 2010 pour la **protection des abeilles** et le **développement d'une apiculture locale, éthique et responsable**.

À travers le parrainage de **ruches** et de **40 000 abeilles**, Alerion Avocats agit concrètement pour :

- **Soutenir les apiculteurs français**
- **Favoriser le maintien des populations d'abeilles**
- **Contribuer à la biodiversité**
- **Promouvoir des pratiques agricoles durables**
- **Cet engagement existe depuis plus de 6 ans.**

Notre partenariat repose également sur un acteur de terrain : **Alain L.**, apiculteur engagé depuis plus de 12 ans en apiculture biologique. Ses ruches, situées entre Fontainebleau, Champagne-sur-Seine et Villefermoy, évoluent dans un environnement préservé.

Il accompagne les colonies au rythme des saisons et produit un miel que nous partageons avec notre communauté.





Alerion Avocats X Green Sanctuaries



Green Sanctuaries a été créé en 2022 par **Christophe Gerschel**, associé fondateur du Cabinet Alerion Avocats, intervenant notamment en droit fiscal et en fusions-acquisitions.

Green Sanctuaries est né d'une conviction forte : **les forêts primaires** sont une richesse planétaire à protéger d'urgence. Chaque minute, 11 terrains de foot de forêt tropicale humide disparaissent. Elles sont pourtant clés pour l'Humanité entière : clés pour notre climat ; notre accès à l'eau ; notre alimentation ; la préservation d'une biodiversité incroyable, menacée d'extinction et largement méconnue ; notre santé ; nos innovations ; notre économie.

C'est dans cette perspective, et avec la conviction qu'il est encore temps d'agir pour protéger ces trésors pour l'Humanité, que Christophe Gerschel fonde Green Sanctuaries afin de structurer une réponse concrète à la menace qui pèse sur les forêts primaires. L'organisation prend la forme d'un fonds de dotation, complété par une association créée en 2025.





Green
Sanctuaries

Sur le terrain, Green Sanctuaries déploie un **modèle de protection original en 5 volets** : sécurisation du foncier, recherche scientifique, sensibilisation, accompagnement des communautés autochtones, promotion d'alternatives économiques durables.

En 2026, plus de **1 700 hectares de forêts** inestimables ont été mis sous protection entre l'Amérique Latine et l'Afrique, et **275 000 hectares** vont bénéficier d'une protection renforcée. Plus de **10 000 personnes**, notamment des femmes et des communautés autochtones, bénéficient directement de ses actions. L'organisation contribue également à la protection de plus de **180 espèces menacées** d'extinction.

Dans ce cadre, **Alerion Avocats s'engage aux côtés de Green Sanctuaries**. Ce partenariat illustre une volonté partagée de **soutenir des actions concrètes de protection des forêts primaires et de la biodiversité**, ainsi que des communautés qui en dépendent pour notre bien à tous !



TRANSMISSION

- Direction du **Master II Fusions-acquisitions de l'Université Paris-Saclay** par **Christophe Gerschel**, associé au sein des départements Droit fiscal et Fusions-acquisitions;
- Différents cours sont dispensés par certains avocats du Cabinet, parfois dans les locaux du Cabinet, à des **étudiants de 3ème cycle en droit**;
- Participation à différents **forums des métiers** tels que les Forum organisés par l'EFB (Ecole de formation professionnelle des Barreaux du ressort de la Cour d'appel de Paris) ou le **Forum des Carrières Juridiques**.

ASSOCIATIONS

- Participation à la **Course des Héros**, course caritative proposant deux parcours : une course de 10 ou 5 km ou une marche de 5 km, permettant aux participants d'apporter leur soutien à une association qui leur tient particulièrement à cœur ;
- Don en **soutien à l'Ukraine** par le biais de la Croix Rouge et de l'association **Visions du Monde** et médecins sans frontières ;

PRO BONO

- Participation active de Schéhérazade Abbou aux travaux de l'**Observatoire DataPublica**;
- Participation active de Corinne Thiérache, associée au sein des départements IP/IT aux côtés des médias dans le cadre des travaux du **GESTE** et de sa **commission juridique**;
- Contribution de Corinne Thiérache aux travaux sur la **liberté d'expression et Internet** dans le cadre des réflexions de **Villa Numeris** (Think Tank).

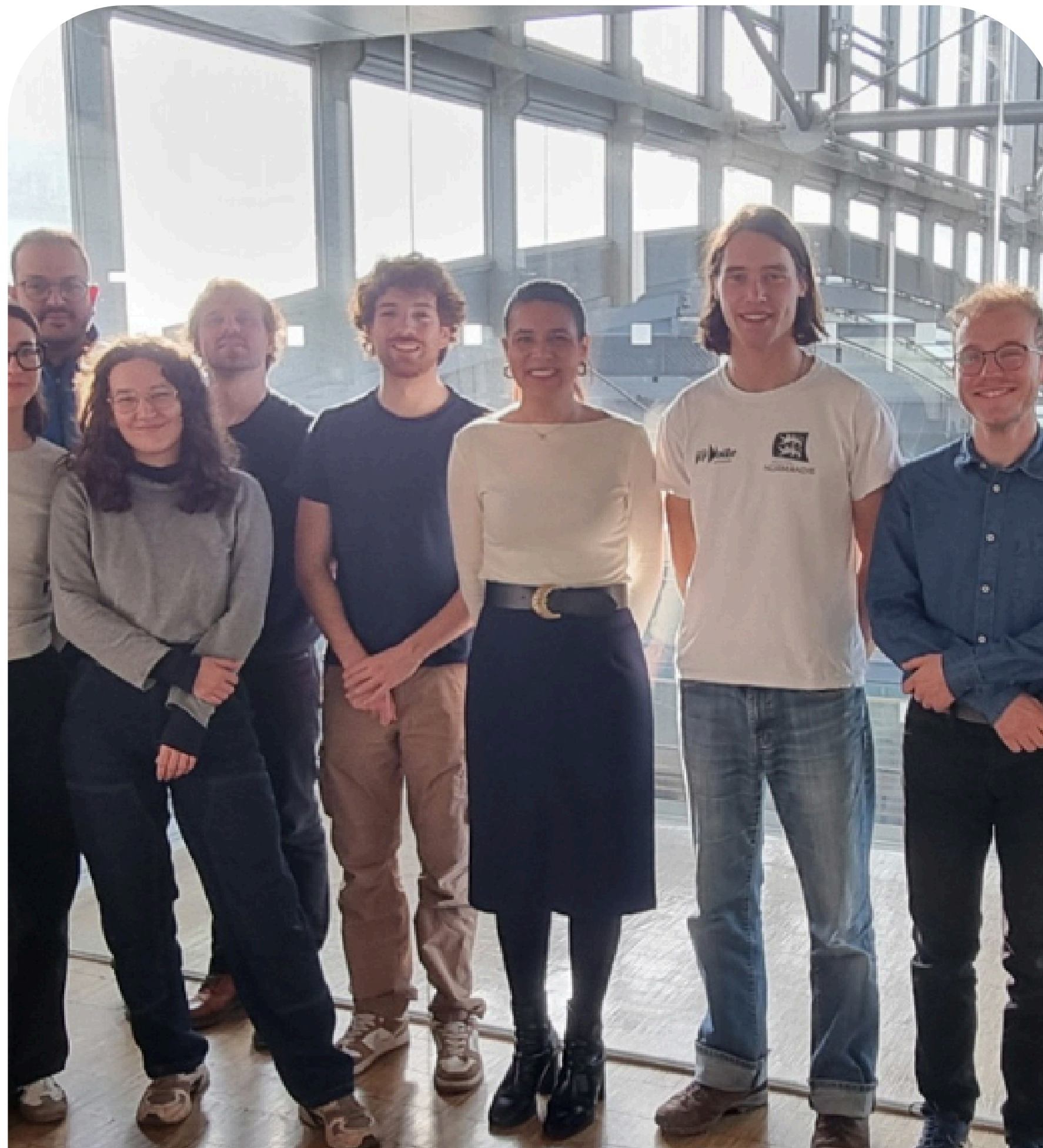
TRANSMISSION

Le développement des compétences et la transmission du savoir sont au cœur de notre engagement ESG.

Nous considérons que partager notre expertise est essentiel pour préparer les générations futures aux défis juridiques et sociétaux.

Schéhéraza Abboub, associée du département Data publique eu le plaisir d'intervenir comme chaque année au sein du **Master aménagement urbain de École nationale** des ponts et chaussées au sein du Programme «information and communication technology».

Cette session de travail a de nouveau confirmé la nécessité pour les futurs ingénieurs de nos villes de réfléchir aux enjeux juridiques de la donnée !



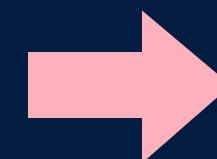
LE STATUT D'AUDITEUR DE DURABILITÉ : HAUTE AUTORITÉ DE L'AUDIT

Nous avons obtenu le **statut d'auditeur de durabilité** après une formation de 90 heures, ce qui est reconnu par la Haute Autorité de l'Audit (H2A).

Ce statut nous confère, sous certaines conditions, la **capacité de certifier des rapports de durabilité**, à l'image des Commissaires aux Comptes (CAC).

Cela inclut l'analyse extra-financière des rapports d'audit conformément aux exigences de la CSRD.

Contentieux climatiques





OBSERVATOIRE DES CONTENTIEUX CLIMATIQUES



L'Observatoire des Contentieux Climatiques propose une **veille sur des dizaines de contentieux liés au réchauffement climatique** en France et dans le monde, afin d'en analyser les motivations et d'en tirer les enseignements. Nos avocats dédiés aux contentieux climatiques :



JACQUES BOUYSSOU



SIBYLLE MAREAU



MARIE-HÉLÈNE BARTOLI VALLET



ADRIEN BOYER



CONSTANCE BENOIST



LUANA NILSEN





alerion

AVOCATS