



Rapport Environnement, Social et Gouvernance

PREAMBULE

Alerion Avocats a souhaité formaliser l'engagement pris par l'ensemble de ses membres qu'il s'agisse des salariés, avocats collaborateurs et associés en matière de responsabilité sociale et environnementale.

Notre engagement se traduit par des actions concrètes, dont l'objet est d'œuvrer et de participer à la transition sociale et environnementale.



**Nathalie Dupuy-Loup -
Stanislas Vailhen**

Managing Partners

SOMMAIRE



01. ENVIRONNEMENT



02. SOCIAL



03. COMPLIANCE



04. RGPD



05. ENGAGEMENTS



06. Contentieux climatiques



01 ENVIRONNEMENT

Minimiser notre empreinte écologique

Nous avons la responsabilité de minimiser chaque jour notre impact environnemental de manière concrète et sur tous les aspects de notre activité. Grâce à l'engagement collectif et au travail de la Commission ESG du cabinet, nous avons mis en place une stratégie globale qui prend en compte toutes les dimensions du développement durable : de la conception et de l'efficacité énergétique de nos locaux à la gestion des déchets, en passant par nos politiques d'achats et de mobilité.

Notre métier d'avocat nous invite également à repenser nos usages professionnels, qu'il s'agisse de l'optimisation de notre parc informatique, de l'organisation écoresponsable de nos événements, de la réduction de notre consommation de papier ou encore de la gestion des envois postaux.

Dans une démarche d'amélioration continue, nous allons encore plus loin en réalisant un bilan carbone de notre cabinet afin d'aligner nos engagements avec des actions toujours plus cohérentes et impactantes.

GESTION DES DÉCHETS

Nous poursuivons notre politique active de réduction des déchets

- **Réduction des plastiques** : Nous avons effectué un remplacement total des bouteilles plastiques par une solution de bouteilles en verres Castalie et l'installation de fontaines à eau à tous les étages du cabinet ; le complet remplacement des bouteilles et des gobelets en plastique par des bouteilles et verres à eau en verre a été réalisé.
- **Recyclage** : nous assurons le tri du papier et carton dans chacun de nos bureaux, mais aussi le recyclage du verre, du plastique, des piles et du marc de café. Dès 2024, nous avons mis en place par anticipation le tri des bio déchets. Aujourd'hui, dans tous les espaces chez Alerion (bureaux, espaces cafés et restauration), nous proposons à nos collaborateurs 4 poubelles pour 4 types de déchets : le tout-venant (DIB), le PET, le carton et les bio déchets. Notre prestataire sous-traite à des spécialistes les bio déchets, les cartons et le plastique.

Au-delà d'une consommation déjà raisonnée, nous avons particulièrement œuvré dès 2024 pour réduire encore notre consommation d'énergie, dans le cadre d'un plan de sobriété énergétique :

- **Diminution de la température** dans les locaux pendant tout l'hiver (19°C);
- **Réduction des plages horaires de chauffage**, en semaine comme le week-end.

Neutralisation de **30%** des éclairages dans les parties communes de notre site.

Tout effort, aussi petit soit-il est le bienvenu, puisqu'il déclenche inévitablement de grands effets sur un site d'une superficie de 18 000 m².

Neutralisation de

30 %

des éclairages dans les parties
communes de notre site





VOYAGES ET MOBILITÉ

Les déplacements sont fréquents dans notre métier. Une politique de mobilité verte est donc conduite par le cabinet de façon rigoureuse, intégrant par exemple les éléments suivants :

- Les taxis Green sont priorisés lors des commandes et représentent **83 % des courses effectuées en 2024** (vs 70 % en 2022).
- Il n'y pas, et il n'y aura pas, de voitures de fonction au cabinet.
- 10 bornes de recharges électriques équipent désormais le parking de notre immeuble.
- Valorisation du train sur les modes de transports aériens ou thermiques.
- Développement des outils de vidéo-conférence.

Entre 2023 et 2024 nous avons une diminution globale de 70 % de l'utilisation de l'avion et + 70% d'utilisation du train. Sur des distances nationales nous avons -16 % d'utilisation de l'avion et +73% d'utilisation du train

Une diminution globale de

70 %

de l'utilisation de l'avion

&

une hausse de

70 %

de l'utilisation du train

*entre 2023-2024





CONSOMMATION DE PAPIER

Nous constatons une transformation de nos usages post pandémie : des évolutions significatives qui s'inscrivent dans la durée. Cela se traduit notamment par **une baisse de nos volumes d'impressions** (-45 % en 2023 par rapport à 2019, année de référence) et plus globalement de nos **volumes d'achat et de destruction de papier**. Nous développons l'envoi dématérialisé des courriers recommandés et nous assurons que les équipes impriment systématiquement en noir et blanc et en recto verso.

ORGANISATION D'ÉVÉNEMENTS

Nous organisons de nombreux événements chaque année au cabinet et avons donc décidé de suivre notre politique d'achats responsables en choisissant des prestataires et traiteurs qui accordent une place importante à la RSE : circuits d'approvisionnements vertueux, proposition de menus végétariens, production locale etc.

LA PROTECTION DES ABEILLES ET LA BIODIVERSITÉ

Alerion parraine **un Toit pour les Abeilles** et soutient la lutte contre le Syndrome d'effondrement des colonies d'abeilles » ou CCD (Colony Collapse Disorder) dû à la multiplication des parasites et prédateurs, à la modification du paysage et la rarification des ressources, au dérèglement climatique et aux cocktails de pesticides.





INFORMATIQUE RESPONSABLE

L'informatique et le papier sont essentiels dans notre profession. C'est pourquoi, afin de contribuer à réduire l'impact environnemental de nos activités informatiques, nous portons nos efforts sur :

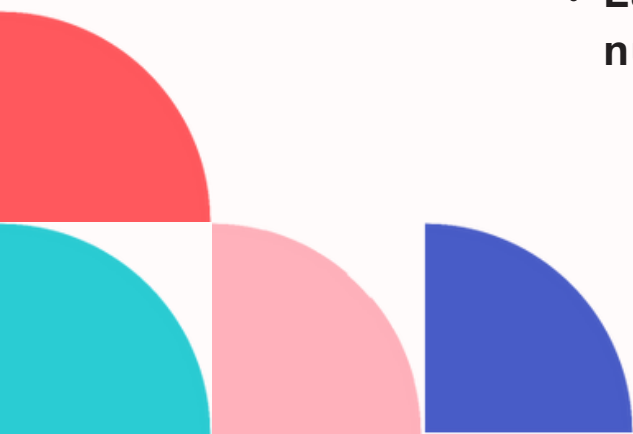
- **Une sélection d'équipements informatiques labellisés** : nous disposons de nombreux écolabels pour notre matériel IT (PC, écrans...);
- **L'allongement de la durée de vie de notre matériel IT** : nous passons de 3 à 5 ans pour la majorité des équipements ;
- **Le recyclage de nos équipements informatiques** : nous avons proposé aux utilisateurs de racheter les téléphones en fin de vie (60 % de rachat);
- **La réduction des émissions liées à l'utilisation des imprimantes** : nous avons drastiquement réduit le nombre d'imprimantes individuelles du cabinet et privilégié les mopieurs ;
- **La sensibilisation des équipes aux écogestes numériques.**

La dématérialisation des dossiers a été mise en place dans presque toutes nos pratiques ainsi que le recours à la signature électronique via un abonnement à la plateforme YouSign. L'objectif « **zéro papier** » du cabinet est affiché et nous nous engageons à le respecter.

Cette transition vers le numérique permet non seulement de réduire notre consommation de papier, mais aussi de gagner en efficacité et en rapidité dans le traitement des dossiers.

En adoptant ces solutions modernes, nous contribuons à la préservation de l'environnement tout en améliorant la qualité de nos services.

Nous sommes convaincus que cette démarche est bénéfique tant pour notre organisation que pour la planète.



L'utilisation raisonnable et raisonnée de l'intelligence artificielle générative en appliquant notamment le principe de sobriété dans le recours aux requêtes les plus consommatrices d'énergie est une priorité pour notre cabinet.

Nous nous engageons à utiliser ces technologies de manière responsable, en minimisant leur impact environnemental. En adoptant une approche sobre et réfléchie, nous contribuons à la réduction de notre empreinte carbone tout en tirant parti des avantages offerts par l'intelligence artificielle. Cette démarche s'inscrit dans notre engagement global en faveur du développement durable et de l'innovation responsable. Nous croyons fermement que l'usage modéré et conscient de ces outils peut apporter des bénéfices significatifs sans compromettre notre responsabilité écologique.

Le cabinet assiste les fonds de dotation **Red Panda Network**, en créant la branche française de cette fondation américaine dédiée à la protection des pandas roux, ainsi que le fonds de dotation Fair Play for Nature et ses projets de conservation. Cette implication témoigne de notre engagement en faveur de **la préservation de la biodiversité** et de **la protection des espèces menacées**. **En soutenant ces initiatives, nous contribuons activement à la conservation des habitats naturels et à la promotion de pratiques durables.** Nous sommes fiers de collaborer avec des organisations qui partagent notre vision d'un avenir plus respectueux de l'environnement et de la faune.

Alerion est actif auprès de **Green Sanctuaries**, un fonds de dotation destiné à la préservation des forêts et de leur biodiversité, créé par **Christophe Gerschel**, associé au sein des départements Droit fiscal et Fusions-acquisitions. Cette initiative reflète notre engagement en faveur de la protection de l'environnement et de la biodiversité. En soutenant Green Sanctuaries, nous contribuons à **la conservation des écosystèmes forestiers et à la lutte contre le changement climatique**. Nous sommes fiers de participer à des projets qui ont un impact positif sur notre planète et de collaborer avec des partenaires partageant nos valeurs de durabilité et de responsabilité environnementale.



Green
Sanctuaries



RED PANDA
NETWORK



02 SOCIAL

ENGAGEMENT SOCIAL ET BIEN-ÊTRE DES COLLABORATEURS

Avec une équipe de 100 personnes, nous plaçons les ressources humaines au cœur de notre engagement ESG. Un volet social fort est essentiel pour garantir un environnement de travail équilibré et inclusif. Nous nous engageons à assurer une prise en compte réelle et individualisée de chaque collaborateur, en veillant à favoriser leur bien-être et leur épanouissement professionnel.

Notre Commission ESG joue également un rôle central en enrichissant et en soutenant les actions de notre service RH. Elle veille à promouvoir la diversité, l'inclusion et l'intégration de tous nos talents, en tenant compte des spécificités et des aspirations de chacun.

Chez Alerion, nous avons à cœur de construire un cadre de travail stimulant, où chaque membre du cabinet se sent valorisé et accompagné dans son parcours professionnel, tout en renforçant la cohésion et l'esprit d'équipe au sein de notre structure.

02. SOCIAL

DIVERSITÉ ET ÉGALITÉ

- Notre avons créé un environnement de travail **positif, inclusif, diversifié** et **productif**. Le cabinet s'engage à ce que chaque membre du cabinet soit soutenu et traité avec respect et dignité, peu importe son âge, sa race, son genre, son orientation sexuelle, son handicap, ses croyances religieuses, son ancienneté ou son poste.
- Afin d'assurer un cadre professionnel bienveillant et ouvert, nous avons mis en place des formations régulières sur la sensibilisation aux biais inconscients et la lutte contre les discriminations. Nous favorisons également la mise en place d'un dispositif d'accompagnement et d'écoute pour toute personne se sentant victime de discrimination ou de harcèlement.
- Notre politique de recrutement repose sur des principes **d'égalité des chances** et de **transparence**. Nous adoptons des stratégies proactives visant à recruter des talents issus de parcours diversifiés et nous nous engageons à promouvoir l'inclusion de personnes en situation de handicap.

ÉGALITÉ ET MIXITÉ

- Nous encourageons activement la participation et la promotion des femmes au sein du cabinet.
- Nous accordons de plus une grande importance à la représentation des femmes au sein de notre gouvernance, et veillons à l'intégration de nouvelles avocates associées. La direction d'Alerion est mixte : composée de deux associés, co- Managing Partners, une femme et un homme.



2.1 STATISTIQUES DU CABINET

En 2024,

21 associés
dont 8 femmes



41 collaborateurs
dont 22 femmes et 19 hommes



19 salariés
dont 14 femmes et
5 hommes

10 Stagiaires avocat en
moyenne par an

Alerion s'engage à respecter le tarif minimum
fixé par l'**UJA** pour garantir des conditions de
collaboration équitables et durable

EQUILIBRE VIE PROFESSIONNELLE ET PERSONNELLE

Les objectifs professionnels fixés aux collaborateurs s'inscrivent dans le respect des règles ordinales destinées à favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, conformément à l'article 3.2 de la charte des bonnes pratiques de la collaboration, publiée par le Conseil de l'Ordre des avocats du barreau de Paris.

Egalité, diversité et inclusion dans le choix des talents dès le recrutement et dans toutes les étapes de la gestion des carrières. Parentalité : égalité de traitement dans le cadre de la parentalité et protection de la prise des congés, proratisation des heures de travail, guide de la parentalité...

Equilibre vie personnelle et professionnelle : sensibilisation des cadres dirigeants ; devoir de formation et encouragement des compétences, règles et recommandations pour le télétravail, garantie des congés parentaux et maladie...



FORMATION ET ACCOMPAGNEMENT

Nous mettons en place un parcours d'intégration personnalisé pour tous les nouveaux arrivants, favorisant ainsi leur intégration.

Nous investissons dans la formation continue de nos salariés et collaborateurs, afin de favoriser leur développement professionnel.

Un certain nombre d'avocats dispensent des heures de cours de droit dans des écoles supérieures et universités (Master II fusions-acquisitions de l'université de droit Paris-Saclay, Sciences-po Paris, DJCE Strasbourg, Master II du droit de l'intelligence artificielle de l'Institut Catholique de Paris, ESTACA, EPITA ou DU du Management de la Data et Cybercriminalité à l'université de droit de Montpellier...).

La cabinet s'attache à accompagner le parcours de suivi du développement des collaborateurs avec des objectifs de carrière : de nombreux associés du cabinet ont débuté comme collaborateurs juniors chez Alerion.



INTÉGRATION

Un weekend ski est organisé chaque année en partie financé par le cabinet et réservé aux avocats collaborateurs, afin de favoriser l'échange et la convivialité.

Le cabinet organise des événements Team building afin de renforcer la cohésion des équipes (été, fin d'année).



FORMATION

Le cabinet participe à la formation interne des avocats, salariés et stagiaires et sur des thèmes plus larges dans le cadre de l'Académie Alerion avec des réunions périodiques sur des thèmes variés et avec des intervenants extérieurs.

Des formations aux outils numériques et bases de données sont proposées aux membres du cabinet.

Des cours d'anglais sont proposés aux avocats et salariés, financés par le cabinet, afin de renforcer leurs compétences linguistiques dans un environnement international.

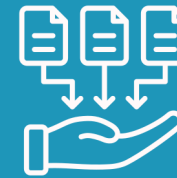
SANTÉ ET SÉCURITÉ - QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

Nous nous engageons à garantir un environnement de travail sain, sécurisé et propice au bien-être de nos collaborateurs. Tous nos salariés bénéficient d'une formation obligatoire aux gestes de premiers secours et à la prévention des incendies, formation fortement recommandée également aux avocats.

Dans une démarche d'amélioration continue des conditions de travail, nous avons rénové en 2023 notre espace de restauration ainsi que l'ensemble de nos salles de réunion, afin d'offrir à nos équipes un cadre de travail moderne, confortable et adapté à leurs besoins.

Conscients de l'importance de l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, nous avons mis en place une politique de télétravail flexible, permettant aux collaborateurs d'adopter un mode de travail hybride, en accord avec les exigences de leur activité. Cette approche favorise à la fois la performance, l'autonomie et le bien-être des équipes.

03 COMPLIANCE



Protection des données
personnelles



Procédure de prévention des
conflits d'intérêts



Lutte contre le blanchiment (KYC)



Data Room sécurisée - propriétaire



04.RGPD

La conformité RGPD va de pair avec les objectifs sociaux et environnementaux d’Alerion. En effet, le RGPD en ce qu’il protège les droits des individus sur leurs données personnelles et leur vie privée engage la responsabilité sociétale des entreprises envers ces derniers, notamment au travers des principes de :

- Collecte de données et éthique numérique
- Durée de conservation, minimisation des données & sobriété numérique
- Information des personnes & accessibilité numérique
- Sécurisation des données
- Mise en place de mesures techniques et organisationnelles & responsabilité numérique

A ce titre, le cabinet s’est doté d’un DPO (*Data Privacy Officer*) afin de mettre en œuvre la conformité des traitements du cabinet au RGPD et a instauré un devoir de vigilance et de questionnement à tous les niveaux du numérique pour concilier les technologies avancées avec une éthique sociale et environnementale forte en sus de nos obligations déontologiques en tant que profession réglementée, notamment au sujet de l’intelligence artificielle générative.

05 ENGAGEMENTS



01 Transmission



02 Associations



03 Pro bono

1. Transmission

- Direction du Master II Fusions-acquisitions de l'Université Paris-Saclay par Christophe Gerschel, associé au sein des départements Droit fiscal et Fusions-acquisitions;
- Différents cours sont dispensés par certains avocats du cabinet, parfois dans les locaux du cabinet, à des étudiants de 3ème cycle en droit;
- Participation à différents forums des métiers tels que les forums organisés par l'EFB (Ecole de formation professionnelle des Barreaux du ressort de la Cour d'appel de Paris) ou le Forum des carrières juridiques.

2. Associations

- Participation à la Course des Héros, course caritative proposant deux parcours – une course de 8 km ou une marche de 5 km – et permettant aux participants d'apporter leur soutien à une association qui leur tient particulièrement à cœur ;
- Don en soutien à l'Ukraine par le biais de la Croix Rouge et de l'association Visions du Monde et médecins sans frontières ;
- Accueil d'une avocate ukrainienne en 2022.

3. Pro bono

- Participation active de Schéhérazade ABBOUB aux travaux de l'Observatoire DataPublica;
- Participation active de Corinne Thiérache, associée au sein des départements IP/IT aux côtés des médias dans le cadre des travaux du GESTE et de sa commission juridique;
- Contribution de Corinne Thiérache aux travaux sur la liberté d'expression et Internet dans le cadre des réflexions de Villa Numeris (Think Tank);

Transmission

Le développement des compétences et la transmission du savoir sont au cœur de notre engagement ESG. Nous considérons que partager notre expertise est essentiel pour préparer les générations futures aux défis juridiques et sociétaux.

Schéhrazade Abboub associée du département Data pa eu le plaisir d'intervenir comme chaque année au sein du Master aménagement urbain de **École nationale des ponts et chaussées** au sein du Programme « information and communication technology ».

Cette session de travail a de nouveau confirmé la nécessité pour les futurs ingénieurs de nos villes de réfléchir aux enjeux juridiques de la donnée !



Le statut d'auditeur de durabilité

Haute Autorité de l'Audit

Nous avons obtenu le statut d'auditeur de durabilité après une formation de 90 heures, ce qui est reconnu par la Haute Autorité de l'Audit (H2A). Ce statut nous confère, sous certaines conditions, la capacité de certifier des rapports de durabilité, à l'image des Commissaires aux Comptes (CAC). Cela inclut l'analyse extra-financière des rapports d'audit conformément aux exigences de la CSRD.

06. VEILLE JURIDIQUE : LES CONTENTIEUX CLIMATIQUES



L'Observatoire Alerion des Contentieux Climatiques propose une veille sur des dizaines de contentieux liés au réchauffement climatique en France et dans le monde, afin d'en analyser les motivations et d'en tirer les enseignements.

Ces enseignements sont présentés périodiquement dans une newsletter.



Nos avocats dédiés aux contentieux climatiques



CONCLUSION

Ensemble, promouvons les principes de durabilité environnementale et sociale

© 2023 Green Building Council of Canada (GBC Canada). Tous droits réservés. Ce document est une propriété intellectuelle de GBC Canada et ne doit pas être réproduit ou distribué sans la permission écrite de GBC Canada.



alerion

AVOCATS



<https://www.alerionavocats.com/>