



Rapport Environnement, Social et Gouvernance



alerion

AVOCATS

PREAMBULE

Alerion Avocats a souhaité formaliser l'engagement pris par l'ensemble de ses membres qu'il s'agisse des salariés, avocats collaborateurs et associés en matière de responsabilité sociale et environnementale.

Notre engagement se traduit par des actions concrètes, dont l'objet est d'œuvrer et de participer à la transition sociale et environnementale.



**Nathalie Dupuy-Loup -
Stanislas Vailhen**

Managing Partners

SOMMAIRE



01. ENVIRONNEMENT



02. SOCIAL



03. COMPLIANCE



04. RGPD



05. ENGAGEMENTS



06. Contentieux climatiques

01. ENVIRONNEMENT



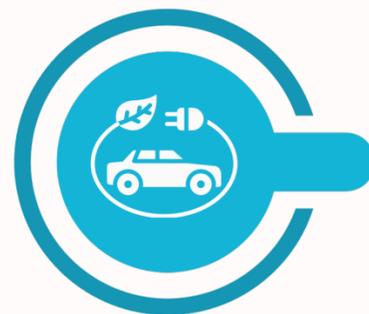
Le cabinet s'est engagé à **réduire sa production de déchets** en favorisant le recyclage, le compostage et en limitant l'utilisation de produits jetables. Nous privilégions l'achat de produits respectueux de l'environnement, biologiques et équitables.



Nous avons effectué un remplacement total des bouteilles plastiques par une solution de bouteilles en verres Castalie et l'installation de fontaines à eau à tous les étages du cabinet ; le complet remplacement des bouteilles et des gobelets en plastique par des bouteilles et verres à eau en verre a été réalisé.



Pour les machines à café, le cabinet utilise des capsules de café **recyclables** et l'achat de machines à café à grains avec système de broyeuse est à l'étude pour cesser la consommation de capsules d'aluminium.



Nous favorisons les modes de **transport durables** tels que le covoiturage, le vélo et les transports en commun. Des bornes électriques ont été installées dans le parking du cabinet. Les trajets effectués par nos avocats le sont en train plutôt qu'en avion dans la mesure du possible, il en est de même pour les événements cabinet et les déplacements individuels dans le cadre des dossiers.



➤ Nous mettons en place le télétravail lorsque cela est possible pour **réduire les émissions** liées aux déplacements ;

➤ Le cabinet privilégie les commandes de taxis G7 dits « **green** » par défaut via un abonnement spécifique ;

➤ La **dématérialisation** des dossiers a été mise en place dans presque toutes nos pratiques ainsi que le recours à la signature électronique via un abonnement à la plateforme YouSign, L'objectif « zéro papier » du cabinet est affiché ;

➤ L'utilisation raisonnable et raisonnée de l'**intelligence artificielle** générative en appliquant notamment le principe de sobriété dans le recours aux requêtes les plus consommatrices d'énergie;

➤ Le cabinet privilégie les **achats responsables** et le recours à des prestataires engagés – par exemple, nos sacs en toile Alerion sont fabriqués en France avec des matériaux français ;

➤ Alerion parraine un **Toit pour les Abeilles** et soutient la lutte contre le Syndrome d'effondrement des colonies d'abeilles » ou CCD (Colony Collapse Disorder) dû à la multiplication des parasites et prédateurs, à la modification du paysage et la rarification des ressources, au dérèglement climatique et aux cocktails de pesticides ;

➤ Alerion a participé à la création de l'**Observatoire des Contentieux Climatiques** proposant une veille juridique des contentieux climatiques en France et dans le monde, sous l'impulsion de Jacques Bouyssou, associé et coresponsable du département Contentieux, Arbitrage et Pénal des affaires ;

➤ Alerion est actif auprès de **Green Sanctuaries**, fonds de dotation destiné à la préservation des forêts et leur biodiversité, créé par Christophe Gerschel, associé au sein des départements Droit fiscal et Fusions-acquisitions ;

➤ Le cabinet assiste les fonds de dotation **Red Panda Network** (création par le cabinet de la branche française de cette fondation US de protection des pandas roux) et le fonds de dotation **Fair Play for Nature** et ses projets de conservation;



02. SOCIAL

2.1 DIVERSITÉ ET ÉGALITÉ

- Notre avons créé un environnement de travail **positif, inclusif, diversifié** et **productif**. Le cabinet s'engage à ce que chaque membre du cabinet soit soutenu et traité avec respect et dignité, peu importe son âge, sa race, son genre, son orientation sexuelle, son handicap, ses croyances religieuses, son ancienneté ou son poste.
- Le cabinet adopte des stratégies de recrutement proactives et dépourvues de toutes discrimination directe ou systémique.

2.2 ÉGALITÉ ET MIXITÉ

- Nous encourageons la participation et la promotion des femmes au sein du cabinet.
- Nous accordons de plus une grande importance à la représentation des femmes au sein de notre gouvernance, et veillons à l'intégration de nouvelles avocates associées. La direction d'Alerion est mixte : composée de deux associés, co-Managing Partners, une femme et un homme.



2.1 STATISTIQUES DU CABINET

En 2024,

23 associés
dont 8 femmes



41 collaborateurs
dont 22 femmes et 19 hommes



19 salariés
dont 14 femmes et
5 hommes

10 Stagiaires avocat en
moyenne par an

Alerion s'engage à respecter le tarif minimum fixé par l'**UJA** pour garantir des conditions de collaboration équitables et durable



2.4. EQUILIBRE VIE PROFESSIONNELLE ET PERSONNELLE

- Les objectifs professionnels fixés aux collaborateurs s'inscrivent dans le respect des règles ordinaires destinées à favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, conformément à l'article 3.2 de la charte des bonnes pratiques de la collaboration, publiée par le Conseil de l'Ordre des avocats du barreau de Paris.



2.5. FORMATION ET ACCOMPAGNEMENT

- Nous mettons en place un parcours d'intégration personnalisé pour tous les nouveaux arrivants, favorisant ainsi leur intégration.
- Nous investissons dans la formation continue de nos salariés et collaborateurs, afin de favoriser leur développement professionnel.
- Un certain nombre d'avocats dispensent des heures de cours de droit dans des écoles supérieures et universités (Master II fusions-acquisitions de l'université de droit Paris-Saclay, Sciences-po Paris, DJCE Strasbourg, Master II du droit de l'intelligence artificielle de l'Institut Catholique de Paris, ESTACA, EPITA ou DU du Management de la Data et Cybercriminalité à l'université de droit de Montpellier...).
- Le cabinet s'attache à accompagner le parcours de suivi du développement des collaborateurs avec des objectifs de carrière : de nombreux associés du cabinet ont débuté comme collaborateurs juniors chez Alerion.





2.6. INTÉGRATION

- Un weekend ski est organisé chaque année en partie financé par le cabinet et réservé aux avocats collaborateurs.
- Le cabinet organise des événements Team building afin de renforcer la cohésion des équipes (été, fin d'année).



2.7. FORMATION

- Le cabinet participe à la formation interne des avocats, salariés et stagiaires et sur des thèmes plus larges dans le cadre de l'Académie Alerion avec des réunions périodiques sur des thèmes variés et avec des intervenants extérieurs.
- Des formations aux outils numériques et bases de données sont proposées aux membres du cabinet.
- Des cours d'anglais sont proposés aux avocats et salariés, financés par le cabinet.



2.8. SANTÉ ET SÉCURITÉ - QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

- Formation obligatoire pour salariés et conseillée pour les avocats aux gestes de premiers secours/incendie.
- L'espace de restauration d'Alerion a été entièrement rénové en 2023 ainsi que toutes les salles de réunion.



03. COMPLIANCE



Protection des données
personnelles



Procédure de prévention des
conflits d'intérêts



Lutte contre le blanchiment (KYC)



Data Room sécurisée - propriétaire



04.RGPD

La conformité RGPD va de pair avec les objectifs sociaux et environnementaux d'Alerion. En effet, le RGPD en ce qu'il protège les droits des individus sur leurs données personnelles et leur vie privée engage la responsabilité sociale des entreprises envers ces derniers, notamment au travers des principes de :

- Collecte de données et éthique numérique
- Durée de conservation, minimisation des données & sobriété numérique
- Information des personnes & accessibilité numérique
- Sécurisation des données
- Mise en place de mesures techniques et organisationnelles & responsabilité numérique

A ce titre, le cabinet s'est doté d'un DPO (*Data Privacy Officer*) afin de mettre en œuvre la conformité des traitements du cabinet au RGPD et a instauré un devoir de vigilance et de questionnement à tous les niveaux du numérique pour concilier les technologies avancées avec une éthique sociale et environnementale forte en sus de nos obligations déontologiques en tant que profession réglementée, notamment au sujet de l'intelligence artificielle générative.

05. ENGAGEMENTS



01 Transmission



02 Associations



03 Pro bono

1. Transmission

- Direction du Master II Fusions-acquisitions de l'Université Paris-Saclay par Christophe Gerschel, associé au sein des départements Droit fiscal et Fusions-acquisitions;
- Différents cours sont dispensés par certains avocats du cabinet, parfois dans les locaux du cabinet, à des étudiants de 3ème cycle en droit;
- Participation à différents forums des métiers tels que les forums organisés par l'EFB (Ecole de formation professionnelle des Barreaux du ressort de la Cour d'appel de Paris) ou le Forum des carrières juridiques;

2. Associations

- Participation à la Course des Héros, course caritative proposant deux parcours – une course de 8 km ou une marche de 5 km – et permettant aux participants d'apporter leur soutien à une association qui leur tient particulièrement à cœur ;
- Don en soutien à l'Ukraine par le biais de la Croix Rouge et de l'association Visions du Monde et médecins sans frontières ;
- Accueil d'une avocate ukrainienne en 2022 ;

3. Pro bono

- Participation active de Corinne Thiérache, associée au sein des départements IP/IT aux côtés des médias dans le cadre des travaux du GESTE et de sa commission juridique;
- Contribution de Corinne Thiérache aux travaux sur la liberté d'expression et Internet dans le cadre des réflexions de Villa Numeris (Think Tank);

Le statut d'auditeur de durabilité

Haute Autorité de l'Audit

Nous avons obtenu le statut d'auditeur de durabilité après une formation de 90 heures, ce qui est reconnu par la Haute Autorité de l'Audit (H2A). Ce statut nous confère, sous certaines conditions, la capacité de certifier des rapports de durabilité, à l'image des Commissaires aux Comptes (CAC). Cela inclut l'analyse extra-financière des rapports d'audit conformément aux exigences de la CSRD.

06. VEILLE JURIDIQUE : LES CONTENTIEUX CLIMATIQUES



L'Observatoire Alerion des Contentieux Climatiques propose une veille sur des dizaines de contentieux liés au réchauffement climatique en France et dans le monde, afin d'en analyser les motivations et d'en tirer les enseignements.

Ces enseignements sont présentés périodiquement dans une newsletter.



Nos avocats dédiés aux contentieux climatiques



CONCLUSION

Ensemble, promouvons les principes de durabilité environnementale et sociale



alerion

AVOCATS



<https://www.alerionavocats.com/>